

LEITBILD

Als gemeinnützige Gesellschaft zeichnen wir uns dadurch aus, dass wir unsere Energie in soziale Kompetenz und Innovation investieren.

Das Unternehmensziel liegt in fachlicher, praktischer und persönlichkeitsbildender Qualifizierung. Das Ergebnis ist eine umfassende Integration unserer Kundinnen und Kunden in die Gesellschaft.

Die *Kompetenz* bietet spezifische Betreuungs- und Qualifizierungsmöglichkeiten an. Sie ist sozial und ökonomisch orientiert und agiert entsprechend am Markt.

Unsere motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind Voraussetzung für das Erreichen unserer Ziele.

LEITPRINZIPIEN

□ PRINZIP DER INDIVIDUALISIERUNG

„Der Mensch steht im Mittelpunkt unseres Tuns.“
Dem Wechselspiel Aktion > Reaktion wird besondere Bedeutung zugemessen

□ PRINZIP DER GANZHEITLICHKEIT

„Der Mensch steht im Wechselspiel mit seinem näheren und weiteren Umfeld.“

□ PRINZIP DER PÄDAGOGIK DES HANDELNS

„Veränderung ist nur durch learning by doing zu erzielen.“
Individuelles Eingehen auf Kundenwünsche sowie die Kundenzufriedenheit sind ein wesentliches Merkmal der *Kompetenz*.

DER MENSCH STEHT
IM MITTELPUNKT
UNSERES TUNS.



Kompetenz®

Die *Kompetenz* hat sich mit ihrem Konzept, für behinderte und benachteiligte Menschen individuell abgestimmte Qualifizierungs- und Betreuungsmodelle zu schaffen, im Laufe der Jahre in drei Regionen der Steiermark etabliert.

KOMPETENZ Sozial-Ökonomischer-Betrieb GmbH

A-8362 Söchau, Söchau 164
tel.: +43 3387 2678-200
fax: +43 3387 2678-221
email: sozial@kompetenz.or.at

KOMPETENZ – BERUFLICHES UND SOZIALES KOMPETENZZENTRUM Weststeiermark GmbH

A-8544 Pöfing-Brunn, Gewerbepark 9
tel.: +43 664 8220111
fax: +43 3465 20552
email: deutschlandsborg@kompetenz.or.at

www.kompetenz.or.at



Zertifiziert nach...



Gefördert aus Mitteln des...



Unternehmen
statt hinnehmen

OST

WEST

TAGESBEGLEITUNG UND FÖRDERUNG

Kompetenz®

TAGESBEGLEITUNG UND FÖRDERUNG...

ZIELGRUPPE

Personen nach Vollendung der Schulpflicht, welche noch in der Entwicklung und Erhaltung ihrer persönlichen und handwerklichen Kompetenzen unterstützt und gefördert werden müssen und deren Fähigkeitsprofil eine „Teilhabe an Beschäftigung in der Arbeitswelt“ nicht erwarten lässt.

Im Speziellen werden in der *Kompetenz* Menschen mit Mehrfachbehinderung aufgenommen.

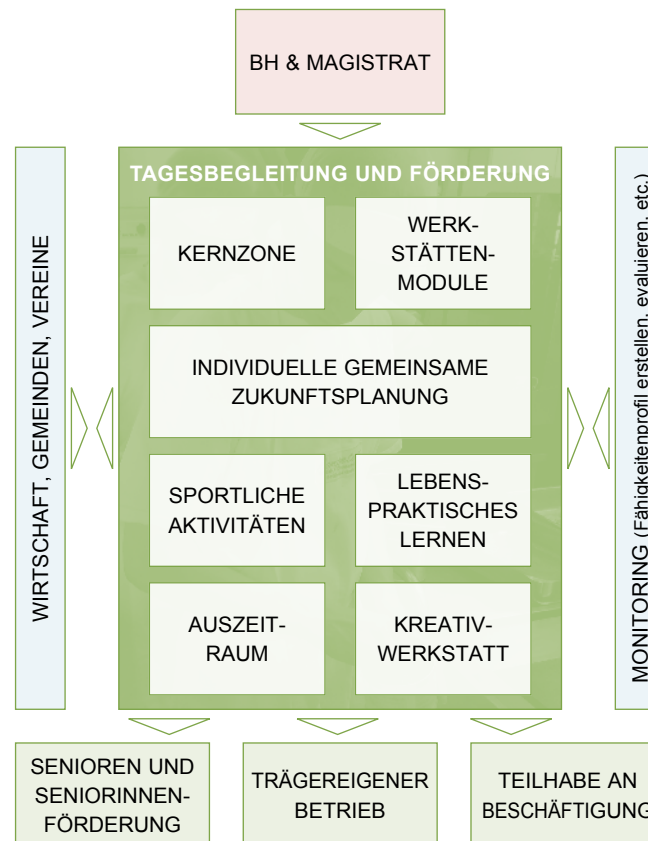
ZIELSETZUNG

Ziel ist es bedarfsorientierte Rahmenbedingungen zu schaffen um:

- Beschäftigungsangebote zu schaffen und zur Verfügung zu stellen
- soziale Inklusion zu fördern
- Angebote zur persönlichen Förderung und Bildung bereitzustellen (körperliche, geistige, seelische, sittliche, ethische, charakterliche und/oder soziale Entwicklung individuell zu fördern)
- Neugier zu wecken
- Lebensqualität, Zufriedenheit zu fördern



STRUKTURMODELL B&F



TRAININGSMODULE IN VERSCHIEDENEN BEREICHEN

- Technische Werkstätten
- Haus und Garten
- Gastronomie
- Verwaltung/ Büro
- Bau- und Baunebengewerbe
- Industrielle Fertigung
- Ländliche Hauswirtschaft und Landwirtschaft

Im Rahmen der Werkstättenmodule besteht die Möglichkeit, in Arbeitsgruppen Auftragsarbeiten für Gemeinden, Betriebe, Privatpersonen, etc. durchzuführen.

VORAUSSETZUNGEN

Beendigung der Schulpflicht, Alter unbegrenzt, gültiger Zuweisungsbescheid

STANDORTE

- Söchau** – Oststeiermark
- Pölfing-Brunn** – Weststeiermark

